

Myanmar Update: กฎหมายแรงงานในเมียนมา



Presented for:



วันที่: ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สถานที่: สถานเอกอัครราชทูตไทย กรุงเทพมหานคร

LS HORIZON LIMITED

14th Floor, GPF Withayu Tower A

93/1 Wireless Road, Lumpini, Phatumwan,
Bangkok 10330, Thailand

Tel: (+66) 2 627 3443

Copyright © 2016 LS Horizon (Myanmar) Limited
All Rights Reserved.

LS HORIZON (MYANMAR) LIMITED

No.94, Union Business Centre (UBC), 5th Floor,

Suite No. 5-01, Nat Mauk Road, Bahan
Township, Yangon, Myanmar,

Tel/Fax: +95 (1) 860 3436

website: www.lshorizon.com

2


หัวข้อการบรรยาย

๑. การจ้างงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. เงื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานในการลงทุนแบบส่งเสริมการลงทุน
๓. ค่าตอบแทนแรงงาน
๔. วันเวลาทำงาน
๕. วันหยุดวันลา
๖. ประกันสังคม
๗. ค่าชดเชยแรงงาน
๘. สหภาพแรงงานและการระงับข้อพิพาทแรงงาน
๙. Visa, Stay Permit และ Work Permit

3

LSERVICES
ATTORNEYS-AT-LAW

๑. การจ้างงานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน



4

LSERVICES
ATTORNEYS-AT-LAW

๑.๑ การจ้างงาน

มีตำแหน่งงานว่างต้องแจ้งสำนักงานแรงงานอำเภอ

สัญญาจ้างต้องทำเป็นหนังสือใน ๓๐ วันโดยมีหัวข้อตามที่กฎหมายกำหนด

นายจ้างที่จ้างงานโดยไม่ทำเป็นสัญญาเป็นหนังสือตามที่กฎหมายกำหนด มีโทษทางอาญาจำคุกไม่เกิน ๖ เดือนหรือปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

5

LSBETTER
ATTORNEYS-AT-LAW

๑.๑ การจ้างงาน

นายจ้างต้องส่งสำเนาสัญญาจ้างไปยังสำนักงานแรงงานอำเภอภายใน
ระยะเวลาที่กำหนดเพื่อขออนุมัติ

ยังไม่มีกำหนดระยะเวลาในการส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร

นายจ้างที่จ้างงานโดยไม่ทำตามกฎหมายลำดับรองกำหนด
มีโทษทางอาญาจำคุกไม่เกิน ๑ ปีหรือปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดทำผิดสัญญาจ้างงาน
มีโทษทางอาญาจำคุกไม่เกิน ๓ เดือนหรือปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

6

LSBETTER
ATTORNEYS-AT-LAW

๑.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายจ้างต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเป็นระบบ

นายจ้างต้องนำส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน


๐.๕% ของ **ห้ามหักจากเงินเดือน**
ค่าจ้างรายเดือน **ไม่มีเพดานขั้นสูงของเงินสมทบ**

นายจ้างที่จ้างงานไม่นำส่งเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนด
มีโทษทางอาญาจำคุกไม่เกิน ๖ เดือนหรือปรับหรือทั้งจำทั้งปรับ

7

LSERVICES
ATTORNEYS-AT-LAW

๒. เจื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานใน การลงทุนแบบส่งเสริมการลงทุน



8

LSERVICES
ATTORNEYS-AT-LAW

๒. เจื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานในการลงทุนฯ

การเลือกแรงงานต้องเลือกตามฝีมือโดยไม่มีข้อเกี่ยวว่าเป็นชาวพม่า

แรงงานไม่มีฝีมือ

คนพม่าเท่านั้น

แรงงานมีฝีมือ

ประเภท แรงงาน	ปีที่ ๑ - ๒ นับจาก COD	ปีที่ ๓ - ๔ นับจาก COD	ตั้งแต่ปีที่ ๕ นับจาก COD
คนพม่า	อย่างน้อย ๒๕%	อย่างน้อย ๕๐%	อย่างน้อย ๗๕%
คนต่างชาติ	สูงถึง ๗๕%	สูงถึง ๕๐%	สูงถึง ๒๕%

9

LSB88738
ATTORNEYS-AT-LAW

๒.เงื่อนไขเกี่ยวกับแรงงานในการลงทุนฯ


แรงงานต่างชาติ

- ต้องมีวีซ่าแบบธุรกิจ / วีซ่าแบบจ้างงาน
- ต้องขอ Work Permit
- นายจ้างต้องบรรจุลูกจ้างต่างชาติในตำแหน่งและอัตราค่าแรงตามโควตาที่กำหนดไว้เมื่อโครงการได้รับอนุญาต
- การขอ Work Permit ต้องขอพร้อมกับ Stay Permit

10

LSB88738
ATTORNEYS-AT-LAW

๓. คำตอบแทนแรงงาน



11

๓. ค่าตอบแทนแรงงาน

๓.๑ ค่าแรงขั้นต่ำ

Minimum Wages Law 2012

3,600 จี๊ด/วัน (USD 3)

ตำแหน่งงาน (เพื่อเปรียบเทียบ)	ค่าตอบแทนรายเดือน ขั้นต่ำ	เบี้ยเลี้ยง
ข้าราชการบรรจุใหม่	MMK 30,000	MMK 45,000
แรงงานไม่มีฝีมือในยก้ง	MMK 90,000	-
คนขับรถพูดภาษาอังกฤษได้	MMK 200,000	-

12

๓. ค่าตอบแทนแรงงาน

๓.๒ ค่าล่วงเวลาขั้นต่ำ

ฐานของค่าล่วงเวลา = ค่าแรง ไม่รวม เบี้ยเลี้ยง

วันที่ทำล่วงเวลา	เวลาที่ทำล่วงเวลา	อัตราคูณค่าล่วงเวลา
วันทำงาน	นอกเวลางาน	ฐาน x ๒
วันหยุด	ตามเวลางาน	ฐาน x ๒
วันหยุด	นอกเวลางาน	ฐาน x ๒

13

LSB01138
ATTORNEYS-AT-LAW

๓. ค่าตอบแทนแรงงาน

๓.๓ การจ่ายค่าแรง

- รอบการจ่าย: ต้องถี่ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง / ๑ เดือนปฏิทิน
- วันที่จ่าย: วันทำงาน ภายใน ๗ วันนับแต่ถึงกำหนด
- วิธีการจ่าย: เงินสด นอกจากสัญญาจ้างระบุเป็นอย่างอื่น
- การหักค่าแรง: เฉพาะที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
- นายจ้างจะต้องติดสรุปกฎหมายเกี่ยวกับการจ่ายค่าแรงไว้ที่สถานประกอบการทั้งภาษาพม่าและภาษาอังกฤษให้ลูกจ้างได้อ่าน

14

LSB01138
ATTORNEYS-AT-LAW

๔. วันเวลาทำงาน



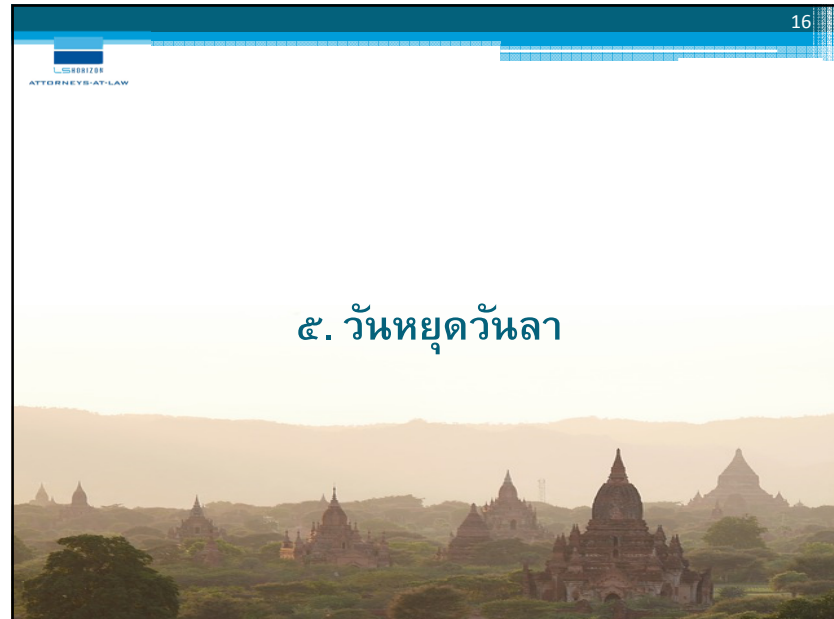
15

LSB01738
ATTORNEYS-AT-LAW

๕. วันเวลาทำงาน

ประเภทงาน	วันทำงาน สูงสุด/สัปดาห์	ชั่วโมงทำงานสูงสุด		ช่วงเวลาพัก	
		ต่อวัน	ต่อสัปดาห์		
เหมือง	บนดิน	๕	๘	๔๐	๑ ชั่วโมงหลัง ทำงาน ๕ ชั่วโมง
	ใต้ดิน	๕	๘	๔๐	N/A
โรงงานอุตสาหกรรม	๖	๘	๔๘	๓๐ นาทีหลัง	
สำนักงานห้างร้าน	๖	๘	๔๘	ทำงาน ๕ ชั่วโมง	

16



17

๕. วันหยุดวันลา

๕.๑ วันหยุดราชการ (ตัวอย่างปี ๒๕๕๘)

วันหยุด	เนื่องในโอกาส	วันหยุด	เนื่องในโอกาส
๔ ม.ค.	วันเอกราช	๓๑ ก.ค.	วันเข้าพรรษา
๑๒ ก.พ.	วันสหภาพ	๒๘ ต.ค.	วันออกพรรษา
๒ มี.ค.	วันไพร่	๒๖ พ.ย.	วันเพ็ญทงของโมน
๔ มี.ค.	วันมาฆบูชา	๖ ธ.ค.	วันชาติ
๒๗ มี.ค.	วันกองทัพ	๒๕ ธ.ค.	วันคริสตมาส
๑๒-๒๑ เม.ย.	วันสงกรานต์และปีใหม่พม่า	-	วันปีใหม่กะเหรี่ยง
๑ พ.ค.	วันแรงงานสากล	-	วันตรุษอีตุลฟีฎริ (ฮรีรายา)
๒ พ.ค.	วิสาขบูชา		
๑๙ ก.ค.	วันมรณสักขี (Matyr's day)		

*ไม่มีการหยุดชดเชย

18

๕. วันหยุดวันลา

๕.๒ วันหยุดประจำสัปดาห์

ใน ๑ สัปดาห์ต้องมีอย่างน้อย ๑ วันที่เป็นวันหยุด
ประจำสัปดาห์อื่นต้องจ่ายค่าแรงตามปกติ

19

๕. วันหยุดวันลา

๕.๓ วันลา

วันหยุด	อัตราคูณ ค่าจ้าง	จำนวนวันลา	เงื่อนไขการ ได้สิทธิ	เงื่อนไขการสะสม ข้ามปี
วันลากิจ (Casual Leave)	๑	๖ วันต่อปี ลากครั้งละไม่ เกิน ๓ วันและไม่ต่อลา แบบอื่น	-	ไม่มี
วันลาประจำปี (Eamed Leave)	๑	๑๐ วันในปีถัดไป	ทำงานครบ ๑๒ เดือน	ขึ้นอยู่กับการตกลง แต่ไม่เกิน ๓ ปี
วันลาป่วย	๐.๕	๓๐ วัน	ทำงานครบ ๖ เดือน	ไม่มี
วันหยุดศาสนา (แล้วแต่ตกลง)	๐	ตามโอกาสทางศาสนา แล้วแต่ตกลง	ตามตกลง	ตามตกลง

20


๕. วันหยุดวันลา

๕.๓ วันลาคลอลด

วันหยุด	อัตราคูณ ค่าจ้าง	จำนวนวันลา	เงื่อนไขการได้สิทธิ	เงื่อนไขการ สะสมข้ามปี
วันลาก่อนคลอด	๑	๖ สัปดาห์	ทำงานครบ ๖ เดือน	ไม่มี
วันลาหลังคลอด	๑	๘ สัปดาห์	ทำงานครบ ๖ เดือน	ไม่มี
กรณีคลอดแฝด	๑	เพิ่มได้อีก ๔ สัปดาห์	แม้อยู่ในระบบประกันสังคม	ไม่มี
วันลาของแม่หลัง แท้งธรรมชาติ	๑	๖ สัปดาห์	แม้อยู่ในระบบประกันสังคม	ไม่มี
วันลาฟอดูแลบุตร เพิ่งคลอด	๑	๑๕ วัน	ทั้งพ่อและแม่ต้องอยู่ในระบบ ประกันสังคม	ไม่มี
วันลาเลี้ยงบุตรบุญ ธรรมไม่ถึง ๑ ขวบ	๑	ใช้ได้กับบุตร ๑ คน เท่านั้น / ๘ สัปดาห์	อยู่ในระบบประกันสังคม	ไม่มี

21

๖. ประกันสังคม



22

๖. ประกันสังคม


- มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕ คนต้องเข้าระบบประกันสังคม (ภาคบังคับ)
- การจ่ายสมทบต้องจ่ายเป็นสกุลที่ได้รับภายใน ๑๕ วัน
- การคำนวณอัตราฐานโดยเฉลี่ยทั้งเดือน โดยคิดฐานเงินเดือนไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

ประเภทกองทุน	นายจ้างสมทบ	ลูกจ้างสมทบ	รวม
กองทุนประกันสุขภาพ และสวัสดิการสังคม	๒.๐ % (max: MMK ๖,๐๐๐)	๒.๐ % (max: MMK ๖,๐๐๐)	๔.๐ %
กองทุนเพื่อการ บาดเจ็บจากการ ทำงาน	๑.๐ % (max: MMK ๓,๐๐๐)	-	๑.๐ %
รวม	๓.๐ %	๒.๐ %	๕.๐ %

- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เวลาเจ็บป่วย
- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เวลาดังครุฑ
- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์กรณีพิชิตพ
- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เวลาทุพพลภาพชั่วคราว
- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เวลาทุพพลภาพถาวร
- ลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์กรณีเกษียณอายุหรือว่างงาน

23

๗. ค่าชดเชย



24

๗. ค่าชดเชย

๗.๑ ค่าชดเชยแรงงาน

- กรณีเกิดอุบัติเหตุหรืออุบัติเหตุร้ายระหว่างการดำเนินงาน หรือเป็นโรคภัยไข้เจ็บทุพพลภาพจากการดำเนินงาน นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายค่าชดเชยแรงงาน
- นายจ้างได้รับยกเว้นให้ไม่ต้องจ่ายหากเข้าระบบประกันสังคมและได้สมทบเข้ากองทุนเพื่อการขาดเจ็บจากการดำเนินงานแล้ว

25

LSB88738
ATTORNEYS-AT-LAW

๗. ค่าชดเชย

๗.๒ ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง

- กรณีเลิกจ้างก่อนกำหนด ค่าชดเชยจะคิดจากเงินค่าจ้างสุดท้าย โดยคำนวณเป็นขั้นๆจากระยะเวลาการทำงานตั้งแต่ ๖ เดือนจนถึง ๒๕ ปี

ระยะเวลาทำงาน	ค่าชดเชย
๖ เดือนถึง > ๑ ปี	๐.๕ เดือน
๑ ปีถึง > ๒ ปี	๑ เดือน
๒ ปีถึง > ๓ ปี	๒ เดือน
...	...
๒๕ ปีขึ้นไป	๑๓ เดือน

26

LSB88738
ATTORNEYS-AT-LAW

๘. สหภาพแรงงานและ การระงับข้อพิพาทแรงงาน



27

๘. สหภาพแรงงาน

๘.๑ สหภาพแรงงาน

- แบ่งตาม (๑) ประเภทกิจการ และ (๒) เขตตามภูมิศาสตร์

ประเภท	จำนวนสมาชิกขั้นต่ำ
Basic Labour Organization	๓๐ คน / ร้อยละ ๑๐ ของลูกจ้างทั้งหมด
Township Labour Organization (TLO)	ร้อยละ ๑๐ ของลูกจ้างทั้งหมดในประเภทกิจการและใน Township ดังกล่าว
Region หรือ State Labour Organization (RLO หรือ SLO)	ร้อยละ ๑๐ ของจำนวน TLO ทั้งหมด ใน Region หรือ State สำหรับแต่ละประเภทกิจการ
Labour Federation (LF)	ร้อยละ ๑๐ ของ RLO หรือ SLO ทั้งหมด สำหรับแต่ละประเภทกิจการ
Myanmar Labour Confederation	ร้อยละ ๒๐ ของ LF ทั้งหมด สำหรับแต่ละประเภทกิจการ

28

๘. สหภาพแรงงาน

๘.๑ การระงับข้อพิพาทแรงงาน

- การ **Strike** หรือ **Lock-out**

- ต้องไม่ใช่กรณีเป็นกิจการที่มีความสำคัญ เช่น ประปา ไฟฟ้า งานสาธารณสุข งานโทรคมนาคม งานป้องกัน อัคคีภัย
- กระทำได้อต่อเมื่อได้ผ่านการวินิจฉัยโดย Regional/ State Arbitration Body แล้ว แต่คู่กรณีไม่พอใจในคำวินิจฉัย
- การแจ้งล่วงหน้า
 - กรณี Lock-out : ๑๔ วัน (ทุกกรณี)
 - กรณี Strike : ๓ วัน (กรณีไม่ใช้งานบริการสาธารณะ) : ๑๔ วัน (กรณีงานบริการสาธารณะ)

29

๙. Visa, Stay Permit และ Work Permit

๙.๑ Visa

- บุคคลที่ประสงค์จะเข้ามาทำงานในประเทศพม่าต้องมี Business Visa
- Business Visa แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ได้แก่
 - six-month single-entry
 - six-month multiple-entry
 - one-year multiple-entry
- สามารถขอ Visa-on-Arrival ได้ ณ สนามบินย่างกุ้ง (เทียบเท่า single-entry)
- ระยะเวลาพำนักในประเทศพม่า ไม่เกิน ๗๐ วัน / ครั้ง
เว้นแต่ได้รับ Stay Permit กรณีที่พำนักเกินกำหนดต้องระวางโทษปรับ

30

๙. Visa, Stay Permit และ Work Permit

๙.๒ Stay Permit และ Work Permit

- **Stay Permit** คือใบอนุญาตให้คนต่างชาติสามารถพำนักในประเทศพม่าได้เกินกว่า ๗๐ วัน
- ไม่ถือเป็น Visa
- **เงื่อนไข** : ผู้ขอต้องมี Business Visa และ หนังสือรับรองจาก MIC หรือ Ministry of National Planning and Economic Development (แล้วแต่กรณี)

31

๙. Visa, Stay Permit และ Work Permit

๙.๒ Stay Permit และ Work Permit

- **Work Permit** คือใบอนุญาตที่กฎหมายบังคับให้**บริษัทที่มี MIC Permit** ต้องขอให้กับลูกจ้างที่เป็นคนต่างชาติด
- ต้องทำการขอ Stay Permit ควบคู่ไปด้วย
- เอกสาร :
 - จดหมายคำขอ
 - รายนามลูกจ้าง (ตาม Business Plan ที่ยื่นตอนขอ MIC Permit)
 - สำเนาหนังสือเดินทางของลูกจ้าง
 - ประวัติการทำงานของลูกจ้าง (ลงลายมือชื่อ)
 - จดหมายแนะนำจากสถานทูต
 - จดหมายแนะนำจากเขตเศรษฐกิจ หรือ Ward Office ที่เกี่ยวข้อง
 - แบบคำขอตามที่กฎหมายกำหนด

32

ขอบคุณ

LS Horizon (Myanmar) Limited
 No.94, Union Business Centre (UBC), 5th Floor,
 Suite No. 5-01 Nat Mauk Road, Bahan Township, Yangon,
 Republic of the Union of Myanmar
 Tel/Fax: +95 (1) 860 3436, Email: information@lshorizon.com

<p>Thailand Head Office</p> <p>LS Horizon Limited GPF Witthayu Tower A , 14th Floor, 93/1 Wireless Road, Lumpini, Patumwan, Bangkok, Thailand 10330 Tel: (+66) 2 627 3443</p>	<p>Lao PDR Office</p> <p>LS Horizon (Lao) Limited Simuong Commercial Center, Unit 4/1.1, 4th Floor, Fa Nguam Road, PhiaVat Village, Sisatanak District, Vientiane, Laos Tel: +856 (21) 217 762-8</p>	<p>Singapore Associated Office</p> <p>LSH Law Corporation 9 Temasek Boulevard #19-05 Suntec Tower Two Republic of Singapore 038989 Tel: (+65) 6258 3100 Fax: (+65) 6733 8022</p>	<p>Cambodia Office</p> <p>DBLS Law Office 38, Corner of Samdech Pan Ave. & 55 St., Sangkat Boeung Rang, Khan Daun Penh, Phnom Penh 12211, Cambodia Tel: +855 (23) 211 789 Fax: +855 (23) 211 678</p>
--	---	--	---